Aika 23.09.2026, klo 17:00 - 18:37

Paikka Kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§ 68 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

§ 69 **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

§ 70 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

§ 71 **Sivistysosaston välitilinpäätös 1-8 / 2026**

§ 72 **Osallisuusohjelma**

§ 73 **Toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma**

§ 74 **Ehkäisevän mielenterveys- ja päihdetyön kertomus 2025 - 2026**

§ 75 **Opiskeluhuollon toimintakertomus 2025 - 2026**

§ 76 **Varhaiskasvatuksen palvelusetelin käyttöönotto**

§ 77 **Varhaiskasvatuksen palvelusetelin sääntökirja ja palvelusetelin kattohinnat 01.08.2026 alkan**

§ 78 **Varhaiskasvatuksen vuorohoidon linjauksien päivittäminen**

§ 79 **Yksityisen perhepäivähoidon omavalvontasuunnitelma**

§ 80 **Varhaiskasvatuksen vuosisuunnitelma 2026 - 2027**

§ 81 **Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivitys**

§ 82 **Esiopetuksen työpäivien korjaus**

§ 83 **Esiopetuksen lukuvuosisuunnitelma 2026 - 2027**

§ 84 **Perusopetuksen lukuvuosisuunnitelma 2026 - 2027**

§ 85 **Perusopetuksen järjestyssääntöjen päivitys**

§ 86 **Iltapäiväkerhon toimintasuunnitelma 2026 - 2027**

§ 87 **Lukion lukuvuosisuunnitelma 2026 - 2027**

§ 88 **Lukion järjestyssääntöjen päivitys**

§ 89 **Opiskeluhuollon lukuvuosisuunnitelma 2026 - 2027**

§ 90 **Hyvinvointilautakunnan vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen 2025**

§ 91 **Otto-oikeuspykälä**

§ 92 **Ilmoitusasiat**

§ 93 **Muut asiat**

Saapuvilla olleet jäsenet

Anne Karhunen, puheenjohtaja
Linda Nissinen, 1. varapuheenjohtaja
Hannu Jyrkkänen
Sinikka Korhonen, varajäsen
Hanna Kosonen
Jarmo Lappi
Anni Pihl

Muut saapuvilla olleet

Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, sihteeri
Anne Haukka, etäosallistuminen
Moona Paakkunainen
Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Poissa

Kimmo Karvinen
Joni-Matti Kuikka, kunnanhallituksen pj.

Allekirjoitukset

Anne Karhunen	Matti Vänttinen
Puheenjohtaja	Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Linda Nissinen	Hannu Jyrkkänen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on nähtävillä kunnanvirastolla ja Rautalammin kunnan internetsivuilla

§ 68
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden (Rautalammin kunnan hallintosääntö 134 §).

Kokous on päätösvaltainen, kun se on kutsutaan koolle KunL:n 103:n mukaan. Kuntalain 103 §:n nojalla muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Kokous on laillinen, kun se on kutsuttu koolle hallintosäännön 127 - 130 §:ien mukaisesti. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika, paikka ja käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielinten päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivat erityiset syyt ole esteenä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, jolla on läsnäolo-oikeus ja -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Kokouskutsu lähetetään vähintään neljä päivää ennen kokousta tai toimielimen päättämällä tavalla. Esityslistat julkaistaan kunnan verkkosivulla.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös
Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 69
Pöytäkirjantarkastajien valinta

Rautalammin kunnan hallintosäännön 146 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirjan sisällöstä ja sen pitämisestä vastaa puheenjohtaja. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Pöytäkirjan tarkastaa voimassa olevan käytännön mukaisesti kaksi kokouksessa paikalla ollutta toimielimen jäsentä tai varajäsentä. Toimielin valitsee tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajat, jotka tarvittaessa toimivat ääntenlaskijoina.

Päätös
Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Linda Nissinen ja Hannu Jyrkkänen.

§ 70
Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei toimielin toisin päätä (Rautalammin kunnan hallintosääntö § 136). Hallintosäännön §:n 137 mukaan toimielin voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimielin voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös
Ennalta lähetetty esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi. Anni Pihl ilmoitti jo ennalta osallisuusjääviytensä seuraavien asioiden käsittelyssä: §76, §77, §79.

§ 71
Sivistysosaston välitilinpäätös 1-8 / 2026

RauDno-2026-495

Valmistelija / lisätiedot:

Sinikka Tiitinen, varhaiskasvatusjohtaja-päiväkodin johtaja, sinikka.tiitinen@rautalampi.fi
Juho P. Pahajoki, juho.pahajoki@edu.rautalampi.fi
Inna Kääriäinen, vapaa-aikasihteeri, inna.kaariainen@rautalampi.fi
Seija Österberg, kirjastonjohtaja, seija.osterberg@rautalampi.fi
Tiina Laitinen, kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori, tiina.laitinen@rautalampi.fi
Virpi Uusiperhe, virpi.uusiperhe@rautalampi.fi
Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Liitteet
1 liite VTP 1-8-2026 sivistys.pdf

Liitteenä on sivistysosaston toiminnan osavuosikatsaus toimintakuvauksineen ja talouden toteutumineen tammi-elokuulta 2026 toisen vuosikolmanneksen päätyttyä. Talous on toteutunut suunnitellusti. Toiminnalliset tavoitteet on pääosin saavutettu. Talouden toteuma on per 11.09.2026.

B46 Koulutus							
Ulkoiset tapahtumat							
Toimintatuotot	488685	192743	195601	265598	432849	69997	136 %
Toimintakulut	-5272210	-5713139	-5509261	-3409940	-3412315	209932	62 %
Toimintakate ulkoiset	-4783525	-5520396	-5313660	-3144342	-2979466	216931	59 %
Sisäiset tapahtumat							
Suunnitelmapoistot	-339578	-337667	-269412	-225921	-226477	43491	84 %
Tulot sisäiset	48877	49700	48408	32149	31080	-16259	66 %
Menot sisäiset	-1065718	-943380	-994656	-629933	-651990	364723	63 %
Toimintakate sisäiset	-1356419	-1231347	-1215660	-823705	-847388	391955	68 %
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-6139945	-6751743	-6529320	-3968048	-3826854	256127	61 %
B50 Kulttuuri ja vapaa-aika							
Ulkoiset tapahtumat							
Toimintatuotot	128735	134729	79386	80580	119225	1194	102 %
Toimintakulut	-608707	-635927	-628768	-416931	-411570	211837	66 %

Toimintakate ulkoiset	-479972	-501198	-549382	-336351	-292345	213031	61 %
Sisäiset tapahtumat							
Suunnitelmapoistot	-32771	-28613	-26976	-21255	-21906	5721	79 %
Tulot sisäiset	15900	15020	15780	10475	9398	-5306	66 %
Menot sisäiset	-114780	-91829	-104928	-71405	-68324	33523	68 %
Toimintakate sisäiset	-131652	-105422	-116124	-82185	-80831	33939	71 %
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-611624	-606620	-665506	-418536	-373176	246970	63 %

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvään ja turvalliseen arkeen sekä kestävään kuntatalouteen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman kaikkiin tavoitealueisiin.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta osaltaan hyväksyy ja esittää edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle hyväksyttäväksi sivistysosaston välitilinpäätöksen 1-8 / 2026.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Tiedoksi
Anu Sepponen, Merja Koivula-Laukka, Pirkko Annala

§ 72
Osallisuusohjelma

RauDno-2026-499

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite osallisuusohjelma 230926.pdf

Kuntalaki velvoittaa kunnanvaltuuston pitämään huolta siitä, että kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on monipuoliset ja vaikuttavat mahdollisuudet osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Tämä yleisvelvoite perustuu kuntalain (410/2015) 22 §:ään

Osallisuusohjelmaa on valmisteltu kuntalaisia osallistaen: Nuorisovaltuusto RauNo on esittänyt näkemyksensä 28.01.2026. Osallisuusohjelmaa on lisäksi yhdessä kuntalaisten kanssa käsitelty kyläilloissa Nokisenkoskella 08.06.2026 ja Myhinpään Syrjässä 10.06.2026.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvään ja turvalliseen arkeen sekä arvostavaan johtamiskulttuuriin. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitealueista osallisuuden vahvistamiseen.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää osaltaan hyväksyä ja esittää edelleen kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi Rautalammin osallisuusohjelman.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Tiedoksi
Anu Sepponen, Merja Koivula-Laukka, Pirkko Annala

§ 73
Toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

RauDno-2026-500

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite ta- & yv-suunnitelma.pdf

Suomen lainsäädäntö velvoittaa kuntia edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä viranomaisena (toiminnallisesti) että työnantajana (henkilöstöpoliittisesti). Velvoite perustuu kahteen eri lakiin: tasa-arvolakiin (609/1986) ja yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014). [1] Nyt käsiteltävänä oleva suunnitelma liittyy kunnan toimintaan viranomaisena.

Kunnat yhdistävät nämä vaatimukset usein yhdeksi toiminnalliseksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi. Toiminnallisella suunnittelulla tarkoitetaan sitä, miten kunta ottaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden huomioon kuntalaisille suunnatuissa palveluissaan, päätöksenteossaan ja hallinnossaan. [1]

- Yhdenvertaisuuslaki (5 §): Velvoittaa kunnan viranomaisena arvioimaan ja edistämään yhdenvertaisuutta omassa toiminnassaan. Kunnalla on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Suunnitelman on katettava kunnan eri toimialat ja sen on oltava tehokas ja käytännönläheinen. [1, 2]
- Tasa-arvolaki (4 §): Velvoittaa kunnan viranomaisena edistämään naisten ja miesten välistä tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti kaikessa toiminnassaan. Palveluita, kuten liikunta-, kulttuuri- tai nuorisopalveluita, on tarjottava siten, että ne palvelevat eri sukupuolia tasapuolisesti.

Suunnitelman laadinnassa on osallistettu kuntalaisia kyläilloissa Nokisenkoskella 08.06.2026 sekä Myhinpään Syrjässä 10.06.2026.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä arvostavaan johtamiskulttuuriin sekä hyvään ja turvalliseen arkeen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitealueista mielen ja kehon hyvinvointiin sekä osallisuuden vahvistamiseen.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää osaltaan hyväksyä ja esittää edelleen kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi Rautalammin kunnan toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Tiedoksi
Anu Sepponen, Merja Koivula-Laukka, Pirkko Annala

§ 74
Ehkäisevän mielenterveys- ja päihdetyön kertomus 2025 - 2026

RauDno-2026-501

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite EPT-kertomus 2025 - 2026.pdf

Ehkäisevän mielenterveys- ja päihdetyön työryhmä suunnittelee ja koordinoi alansa toimintaa kunnan yksiköissä. Edellisen kerran toiminnasta on raportoitu vuosi sitten. Toteutuneesta toiminnasta on valmistunut liitteenä oleva kertomus.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ **ei vaikutusta**
- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvään ja turvalliseen arkeen. Asia liittyy kaikkiin hyvinvointisuunnitelman tavoitealueisiin.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä liitteenä olevan ehkäisevän mielenterveys- ja päihdetyön kertomuksen ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Tiedoksi
Anu Sepponen, Merja Koivula-Laukka, Pirkko Annala

§ 75
Opiskeluhuollon toimintakertomus 2025 - 2026

RauDno-2026-502

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite opiskeluhuollon raportti 2025 - 2026.pdf

Toteutuneesta opiskeluhuollosta lukuvuoden 2025–2026 aikana on valmistunut liitteenä oleva kertomus.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ **ei vaikutusta**

- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvää ja turvalliseen arkeen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman kaikkiin tavoitelaueisiin.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä opiskeluhuollon kertomuksen lukuvuodelta 2025–2026.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Tiedoksi
Sinikka Tiitinen, Juho Pahajoki, Virpi Uusiperhe

§ 76
Varhaiskasvatuksen palvelusetelin käyttöönotto

RauDno-2026-496

Valmistelija / lisätiedot:

Sinikka Tiitinen, varhaiskasvatusjohtaja-päiväkodin johtaja, sinikka.tiitinen@rautalampi.fi

Rautalammin kunnassa on yksi yksityinen perhepäivähoitaja. Varhaiskasvatusmaksujen välittymisessä on aiemmin ollut välineenä palveluraha. Palveluraha korvaantuu palvelusetelillä. Muutos on luonteeltaan tekninen, eikä aiheuta lisäkuluja kunnalle eikä tulonmenetystä palveluntuottajalle.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ **ei vaikutusta**

- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvään ja turvalliseen arkeen sekä kestävään talouteen.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää palvelusetelin käyttöönoton yksityisessä perhepäivähoidossa Rautalammin kunnassa. Palvelusetelin käyttöönottoon ei sisälly vapaata hakeutumisoikeutta muiden kuntien varhaiskasvatukseen.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen. Merkitään pöytäkirjaan, että Anni Pihl ilmoitti olevansa jäävi asian käsittelystä ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Tiedoksi
Sinikka Tiitinen

§ 77

Varhaiskasvatuksen palvelusetelin sääntökirja ja palvelusetelin kattohinnat 01.08.2026 alkan

RauDno-2026-532

Valmistelija / lisätiedot:

Sinikka Tiitinen, varhaiskasvatusjohtaja-päiväkodin johtaja, sinikka.tiitinen@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite Rautalammin kunnan varhaiskasvatuksen palvelusetetelin sääntökirja.pdf

Rautalammin kunnan varhaiskasvatuksessa on ollut käytössä palveluraha, joka on tarkoittanut sitä, että yksityinen perhepäivähoito on ollut osa kunnan varhaiskasvatuspalveluja ja varhaiskasvatus on maksanut huoltajille yhtä paljon kuin se maksaisi kunnallisessa varhaiskasvatuksessa. Palvelurahan käytöstä luovutaan lakimuutoksen myötä ja tilalle tulee palveluseteli. 1.8.2026 alkaen siirrytään käyttämään varhaiskasvatuksen palvelusetelilain 1048/2025 mukaista palveluseteliä. Tulosidonnaisen palvelusetelin omavastuuosuus määräytyy samoin perustein, kuin kunnallisen varhaiskasvatuksen kuukausittainen asiakasmaksu eli tällöinkin varhaiskasvatus maksaa huoltajille edelleen yhtä paljon kuin se maksaisi kunnallisessa varhaiskasvatuksessa.

Palvelusetelillä tarkoitetaan kunnan sitoumusta suorittaa tietty kunnan ennalta määräämä rahamäärä palveluntuottajalle niiden kustannusten korvaamiseksi, joita palveluntuottajalle on aiheutunut asiakkaalle tuotetusta palvelusta. Varhaiskasvatuksen palvelusetelilain tarkoituksena on lisätä perheen valinnan mahdollisuuksia lasten varhaiskasvatuksen järjestämiseksi parantaa varhaiskasvatuspalvelujen saatavuutta sekä edistää kunnan ja yksityisten palveluntuottajien yhteistyötä.

Palvelusetelin käyttöönottoa varten Rautalammin varhaiskasvatuksessa on laadittu varhaiskasvatuksen palvelusetelisääntökirja, joka sisältää Rautalammin kunnan varhaiskasvatuspalvelun mukaiset palveluntuottajan hyväksymiskriteerit, toiminnassa noudatettavat lait ja muut ehdot. Rautalammin varhaiskasvatuksen palvelusetelisääntökirja astuu voimaan 1.8.2026 alkaen.

Laissa varhaiskasvatuksen palvelusetelistä 1048/2025 määritellään, että kunnan tulee määrätä palvelusetelin arvo niin, että se on asiakkaan kannalta kohtuullinen. Kohtuullisuutta arvioitaessa on otettava huomioon kustannukset, jotka aiheutuvat kunnalle vastaavan palvelun tuottamisesta kunnan omana tuotantona tai hankkimisesta ostopalveluna sekä asiakkaan maksettavaksi jäävä arvioitu omavastuuosuus.

Hyvinvointilautakunta määrittelee vuosittain palvelusetelin enimmäisarvot yksityiseen perhepäivähoitoon toimintakauden 1.8-31.7 ajaksi. Päätöksessä määritellään kokopäiväisen lapsen varhaiskasvatuksen hinta, josta muodostuu eri

palvelusetelituotteiden hinnat Rautalammin kunnan varhaiskasvatuksessakin käytössä olevien tuntiluokkien mukaisesti.

Kattohinnat perhepäivähoidossa ovat 1.8.2026 alkaen

0-85h/kk 400 €

86-120h/kk 570 €

121-150h/kk 700 €

Yli 151h/kk 750 €

Rautalammin kunnassa on yksi yksityinen perhepäivähoitaja. Varhaiskasvatusmaksujen välittymisessä on aiemmin ollut välineenä palveluraha. Palveluraha korvaantuu palvelusetelillä. Muutos on luonteeltaan tekninen, eikä aiheuta lisäkuluja kunnalle eikä tulonmenetystä palveluntuottajalle.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ **ei vaikutusta**

- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvään ja turvalliseen arkeen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman kaikkiin tavoitealueisiin.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan varhaiskasvatuksen palvelusetelisääntökirjan 1.8.2026 alkaen.

2. hyväksyä palvelusetelin enimmäisarvot yksityiseen perhepäivähoitoon määritellylle palveluntuottajalle 1.8.2026 alkaen Rautalammin kunnassa. Palvelusetelin käyttöönottoon ei sisälly vapaata hakeutumisoikeutta muiden kuntien varhaiskasvatukseen, vaan se on käytössä vain määritellyllä yksityisellä palveluntuottajalla, jonka Rautalammin kunta on hyväksynyt palveluntuottajakseen.

Päätös
Esittelijä muutti päätösesitystä.

Muutettu esitys on seuraava:

Hyvinvointilautakunta päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan varhaiskasvatuksen palvelusetelisääntökirjan 01.08.2026 alkaen ja 31.07.2027 saakka.

2. hyväksyä palvelusetelin enimmäisarvot yksityiseen perhepäivähoitoon määritellylle palveluntuottajalle 01.08.2026 alkaen ja 31.07.2027 saakka Rautalammin kunnassa. Palvelusetelin käyttöönottoon

ei sisälly vapaata hakeutumisoikeutta muiden kuntien varhaiskasvatukseen, vaan se on käytössä vain määritellyllä yksityisellä palveluntuottajalla, jonka Rautalammin kunta on hyväksynyt palveluntuottajakseen.

Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi muutetun päätösesityksen.

Merkitään pöytäkirjaan, että Anni Pihl ilmoitti olevansa jäävi asian käsittelyssä ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Tiedoksi
Sinikka Tiitinen

§ 78
Varhaiskasvatuksen vuorohoidon linjauksien päivittäminen

RauDno-2026-533

Valmistelija / lisätiedot:

Sinikka Tiitinen, varhaiskasvatusjohtaja-päiväkodin johtaja, sinikka.tiitinen@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite vuorohoidon linjaukset 2026.pdf

Vuorohoitoa ohjaava lainsäädäntö

Varhaiskasvatuslain (540/2018) 5§:n mukaan kunnan on järjestettävä varhaiskasvatusta siinä laajuudessa ja sellaisin toimintamuodoin kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää. Samassa pykälässä mainitaan myös, että päiväkodin toiminta kalenterivuoden aikana ja aukioloaika vuorokaudessa on järjestettävä paikallisen tarpeen mukaan.

Varhaiskasvatus saa pääsääntöisesti kestää varhaiskasvatuslain 9§:n mukaan enintään kymmenen tuntia yhtäjaksoisesti, lukuun ottamatta vuorohoitoa, jossa päivittäinen kesto on lapsen tarpeen mukainen.

Varhaiskasvatuslain 13§:n mukaisesti vuorohoitoa järjestetään iltaisin, öisin, viikonloppuisin ja arki- ja juhlapyhinä päiväkodeissa tai perhepäivähoidossa. Vuorohoitoa on järjestettävä tarpeen mukaisessa laajuudessa lapselle, joka tarvitsee sitä vanhemman tai muun huoltajan työssäkäynnin tai opiskelun vuoksi. Oikeus vuorohoitoon ei ole siis lapselle subjektiivinen oikeus.

Liitteenä on lainsäädännön pohjalta Rautalammin paikallinen päivitetty sovellus ja ohjeistus vuorohoidosta.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ **ei vaikutusta**

- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvään ja turvalliseen arkeen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman kaikkiin tavoitealueisiin.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä liitteen mukaiset vuorohoitoa koskevat linjaukset.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Tiedoksi
Sinikka Tiitinen

§ 79
Yksityisen perhepäivähoidon omavalvontasuunnitelma

RauDno-2026-498

Valmistelija / lisätiedot:

Sinikka Tiitinen, varhaiskasvatusjohtaja-päiväkodin johtaja, sinikka.tiitinen@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite yksityisen perhepäivähoidon omavalvontasuunnitelma.pdf

Omavalvontasuunnitelma on käytetty hyvinvointilautakunnassa keväällä 2026, mutta Lupa- ja valvontavirasto päivitti suunnitelmapohjaa kesällä 2026. Nyt Rautalammin suunnitelma päivitetään vastaamaan Lupa- ja valvontaviraston omavalvontasuunnitelmaa yksityisessä perhepäivähoidossa.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvään ja turvalliseen arkeen. Asia liittyy kaikkiin hyvinvointisuunnitelman tavoitealueisiin.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä yksityisen perhepäivähoidon omavalvontasuunnitelman. Hyväksytty suunnitelma otetaan käyttöön heti.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen. Merkitään pöytäkirjaan, että Anni Pihl ilmoitti olevansa jäävi asian käsittelyssä ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Tiedoksi
Sinikka Tiitinen

§ 80
Varhaiskasvatuksen vuosisuunnitelma 2026 - 2027

RauDno-2026-503

Valmistelija / lisätiedot:

Sinikka Tiitinen, varhaiskasvatusjohtaja-päiväkodin johtaja, sinikka.tiitinen@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite varhaiskasvatuksen toimintasuunnitelma 2026 - 2027.pdf

Varhaiskasvatuksen henkilöstö on laatinut Opetushallituksen antamiin varhaiskasvatuksen perusteisiin sekä paikalliseen varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjaavan varhaiskasvatuksen vuosisuunnitelman, joka on liitteenä.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvään ja turvalliseen arkeen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman kaikkiin tavoitealueisiin.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä varhaiskasvatuksen vuosisuunnitelman kaudelle 2026–2027.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Tiedoksi
Sinikka Tiitinen

Hyvinvointilautakunta, § 61,27.05.2026
Hyvinvointilautakunta, § 81, 23.09.2026

§ 81
Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivitys

RauDno-2026-284

Hyvinvointilautakunta, 27.05.2026, § 61

Valmistelijat / lisätiedot:

Anttu Röntynen, anttu.rontynen@rautalampi.fi

Varhaiskasvatusta velvoittaa toiminnalliseen tasa-arvossuunnitteluun laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986). Aiemmin oli myös velvoittavaa tehdä samaan suunnitelmaan toiminnallinen yhdenvertaisuussuunnitelma yhdenvertaisuuslain (1325/2014) mukaan. Rautalammilla laadittiin aiemmin toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ja vaikka laki ei enää velvoita tekemään toiminnallista yhdenvertaisuussuunnittelua, niitä voi halutessaan kuljettaa tasa-arvonäkökulman rinnalla ja tätä Rautalammin varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa on päätetty jatkaa.

Toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on ohjata pohtimaan arvoja ja asenteita; arvot ja asenteet vaikuttavat omaan ja työyhteisön toimintaan. Edelleen suunnitelman tavoitteena on ohjata tunnistamaan ja purkamaan eriarvoistavia käytänteitä, jotka ovat esteenä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiselle. Tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvä työ on jatkuva prosessi ja kytkeytyy muuhun pedagogiseen suunnitteluun.

Rautalammin varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu työyhteisöä ja huoltajia kuullen ja osallistaen ja siihen on päivitetty nyt lapsiystävälliseen kuntamalliin liittyen lasten oikeuksien ja lapsen edun ensisijaisuuden näkökulma. Suunnitelma on liitteenä.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ **ei vaikutusta**

- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvään ja turvalliseen arkeen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitealueista mielen hyvinvointiin ja osallisuuteen.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä liitteenä olevan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös
Esittelijä veti asian pois käsittelystä jatkovalmistelua varten.

Hyvinvointilautakunta, 23.09.2026, § 81

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite Rautalammin varhaiskasvatuksen toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026.pdf

Varhaiskasvatusta velvoittaa toiminnalliseen tasa-arvossuunnitteluun laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986). Aiemmin oli myös velvoittavaa tehdä samaan suunnitelmaan toiminnallinen yhdenvertaisuussuunnitelma yhdenvertaisuuslain (1325/2014) mukaan. Rautalammilla laadittiin aiemmin toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ja vaikka laki ei enää velvoita tekemään toiminnallista yhdenvertaisuussuunnittelua, niitä voi halutessaan kuljettaa tasa-arvonäkökulman rinnalla ja tätä Rautalammin varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa on haluttu jatkaa.

Toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on ohjata pohtimaan arvoja ja asenteita; arvot ja asenteet vaikuttavat omaan ja työyhteisön toimintaan. Edelleen suunnitelman tavoitteena on ohjata tunnistamaan ja purkamaan eriarvoistavia käytänteitä, jotka ovat esteenä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiselle. Tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvä työ on jatkuva prosessi ja kytkeytyy muuhun pedagogiseen suunnitteluun. Suunnitelmapohjaan on päivitetty nyt lapsiystävälliseen kuntamalliin liittyen lasten oikeuksien ja lapsen edun ensisijaisuuden näkökulma.

Liitteenä on Rautalammin varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka ohjeistuksella toimintakausittain tehdään tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvät selvitykset ja laaditaan joko ryhmäkohtaiset tai koko varhaiskasvatusta ja esiopetusta koskeva kehitettävä teema tai teemat mallilomakepohjaan. Mallilomakepohjaan tehdyt suunnitelmat julkaistaan toimintakausittain ja lukuvuosittain Rautalammin varhaiskasvatuksen toimintasuunnitelman ja esiopetuksen lukuvuosisuunnitelman liitteenä, lisäksi ne löytyvät tämän toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaohjeen lopusta, kuten myös aikaisemman toimintakauden suunnitelmat ja kuinka ne ovat toteutuneet.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ **ei vaikutusta**

- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvään ja turvalliseen arkeen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitealueista mielen hyvinvointiin ja osallisuuteen.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Tiedoksi
Sinikka Tiitinen, Anttu Röntynen

§ 82
Esiopetuksen työpäivien korjaus

RauDno-2026-497

Valmistelija / lisätiedot:

Sinikka Tiitinen, varhaiskasvatusjohtaja-päiväkodin johtaja, sinikka.tiitinen@rautalampi.fi

Tehdään tekninen korjaus esiopetuksen työpäiviin. Joululoman aloitusajankohta muuttuu, ja joululoma alkaa esiopetuksessa viikon alusta maanantaina 21.12.2026, ei tiistaina 22.12.2026, joka on käytetty aiemmin hyvinvointilautakunnassa marraskuussa 26.11.2025. Muilta osin esiopetuksen työjärjestys pysyy entisellään.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ **ei vaikutusta**

- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvään ja turvalliseen arkeen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitealueista osallisuuteen sekä kehon ja mielen hyvinvointiin.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä teknisen korjauksen esiopetuksen työpäiviin: joululoma alkaa maanantaina 21.12.2026. Muilta osin aiemmin hyväksytty suunnitelma pysyy ennallaan.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Tiedoksi
Sinikka Tiitinen

§ 83
Esiopetuksen lukuvuosisuunnitelma 2026 - 2027

RauDno-2026-504

Valmistelija / lisätiedot:

Sinikka Tiitinen, varhaiskasvatusjohtaja-päiväkodin johtaja, sinikka.tiitinen@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite esiopetuksen lukuvuosisuunnitelma 2026 - 2027.pdf

Esiopetuksen henkilöstö on laatinut Rautalammin kunnan esiopetuksen lukuvuosisuunnitelman lukuvuodelle 2026–2027. Suunnitelma on liitteenä.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvään ja turvalliseen arkeen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman kaikkiin tavoitealueisiin.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä esiopetuksen lukuvuosisuunnitelman kaudelle 2026–2027.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Tiedoksi
Sinikka Tiitinen

§ 84
Perusopetuksen lukuvuosisuunnitelma 2026 - 2027

RauDno-2026-537

Valmistelija / lisätiedot:

Juho P. Pahajoki, juho.pahajoki@edu.rautalampi.fi

Liitteet

1 liite perusopetuksen lukuvuosisuunnitelma 2026 - 2027.pdf

Perusopetuslain 15 § mukaan opetuksen järjestäjän tulee laatia lukuvuosittain opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma opetusjärjestelyistä ja työajoista.

Perusopetusasetuksen 9 § mukaan suunnitelmassa määrätään opetuksen yleisestä järjestämisestä, opetustunneista ja opetuksen yhteydessä järjestettävästä muusta toiminnasta, koulun ulkopuolella annettavasta opetuksesta sekä muista tarpeellisista opetuksen järjestämiseen liittyvistä asioista.

Perusopetuksen henkilöstö on laatinut perusopetuksen lukuvuosisuunnitelman lukuvuodelle 2025–2026. Myös oppilailla ja huoltajilla on ollut mahdollisuus osallistua lukuvuosisuunnitelman valmisteluun.

Suunnitelma on liitteenä.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvään ja turvalliseen arkeen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman kaikkiin tavoitealueisiin.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä perusopetuksen lukuvuosisuunnitelman kaudelle 2026–2027.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Tiedoksi
Juho Pahajoki, Minna Hänninen

§ 85
Perusopetuksen järjestyssääntöjen päivitys

RauDno-2026-534

Valmistelija / lisätiedot:

Juho P. Pahajoki, juho.pahajoki@edu.rautalampi.fi

Liitteet

1 liite Matti Lohen yhtenäiskoulun järjestyssäännöt 230926.pdf

Perusopetuksen järjestyssääntöjä on päivitetty kahden asian osalta:

- Kengätön koulu: kengät jätetään eteiseen kenkätelineisiin
- Kännykän säilytys yläkoululaisten osalta ensisijaisesti omassa lokerossa ja jos sitä ei ole, repussa.

Päivitetyt järjestyssäännöt liitteenä.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ **ei vaikutusta**

- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ **ei vaikutusta**

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvään ja turvalliseen arkeen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman kaikkiin tavoitealueisiin.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä perusopetuksen järjestyssäännöt käyttöön otettaviksi välittömästi.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Tiedoksi
Juho Pahajoki, Minna Hänninen

§ 86
Iltapäiväkerhon toimintasuunnitelma 2026 - 2027

RauDno-2026-506

Valmistelija / lisätiedot:

Juho P. Pahajoki, juho.pahajoki@edu.rautalampi.fi

Liitteet

1 liite IP-kerhon toimintasuunnitelma 2026 - 2027.pdf

Iltapäiväkerhon henkilöstö on laatinut liitteenä olevan toimintasuunnitelman kaudelle 2026–2027.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvään ja turvalliseen arkeen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman kaikkiin tavoitealueisiin.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä iltapäiväkerhon toimintasuunnitelman kaudelle 2026–2027.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Tiedoksi
Juho Pahajoki

§ 87
Lukion lukuvuosisuunnitelma 2026 - 2027

RauDno-2026-507

Valmistelija / lisätiedot:

Virpi Uusiperhe, virpi.uusiperhe@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite lukion lukuvuosisuunnitelma 2026 - 2027.pdf

Lukion henkilöstö on laatinut Rautalammin lukion lukuvuosisuunnitelman lukuvuodelle 2026–2027. Suunnitelma on liitteenä.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvään ja turvalliseen arkeen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman kaikkiin tavoitealueisiin.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä Rautalammin lukion lukuvuosisuunnitelman kaudelle 2026–2027.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Tiedoksi
Virpi Uusiperhe

§ 88
Lukion järjestyssääntöjen päivitys

RauDno-2026-535

Valmistelija / lisätiedot:

Virpi Uusiperhe, virpi.uusiperhe@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite Rautalammin lukion järjestyssäännöt 230926.pdf

Lukion järjestyssääntöihin on tullut pieni päivitys monipuolistuneiden digitaalisten laitteiden ja tekoälyn käytöstä. Suunnitelma on liitteenä.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ **ei vaikutusta**

- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ **ei vaikutusta**

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvään ja turvalliseen arkeen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman kaikkiin tavoitealueisiin.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää vahvistaa lukion järjestyssäännöt käyttöön otettaviksi välittömästi.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Tiedoksi
Virpi Uusiperhe, Anu Sjöberg

§ 89
Opiskeluhuollon lukuvuosisuunnitelma 2026 - 2027

RauDno-2026-508

Valmistelija / lisätiedot:

Sinikka Tiitinen, varhaiskasvatusjohtaja-päiväkodin johtaja, sinikka.tiitinen@rautalampi.fi
Juho P. Pahajoki, juho.pahajoki@edu.rautalampi.fi
Virpi Uusiperhe, virpi.uusiperhe@rautalampi.fi
Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite opiskeluhuoltosuunnitelma 2026 - 2027.pdf

Kuntakohtainen opiskeluhuollon ohjausryhmä on laatinut liitteenä olevan opiskeluhuollon lukuvuosisuunnitelman.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä hyvään ja turvalliseen arkeen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman kaikkiin tavoitealueisiin.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä opiskeluhuollon suunnitelman lukuvuodelle 2026–2027.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Tiedoksi
Sinikka Tiitinen, Juho Pahajoki, Virpi Uusiperhe

§ 90
Hyvinvointilautakunnan vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen 2025

RauDno-2026-509

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Hyvinvointilautakunta kiittää tarkastuslautakuntaa saamastaan palautteesta ja esittää vastineenaan seuraavat huomiot:

Hyvinvointilautakunta huomioi palautteen toiminnan suunnittelussa ja raportoinnissa jatkossa.

Hyvinvointilautakunta toteaa, että varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, perusopetuksen ja lukion toiminnan suunnittelu ja toteutus tehdään aina ensisijaisesti pedagoginen laatu varmistaen, ei euroja optimoiden. Taloudellisesti tarkoituksenmukainen palvelutuotanto on yksi suunnittelun ja toteutuksen näkökulma. Saavutetut säästöt ovat ennen kaikkea seurausta laskevasta oppilasmäärästä ja siihen liittyneestä toiminnan uudelleen organisoimisesta. Lisäksi kustannusseurantaa on tehostettu.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä uudistuvaan ja arvostavaan johtamiskulttuuriin. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman kaikkiin tavoitealueisiin.

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta kiittää tarkastuslautakuntaa arviointikertomuksesta ja huomioi saamansa palautteen toiminnan suunnittelussa jatkossa. Hyvinvointilautakunta päättää esittää yllä kuvaustekstinä olevan vastineenaan arviointikertomukseen kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Tiedoksi
Anu Sepponen, Merja Koivula-Laukka, Pirkko Annala

§ 91
Otto-oikeuspykälä

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Hyvinvointilautakunnan tietoon saatetaan seuraavat viranhaltijapäätökset:

Perusopetuksen rehtori
Henkilöstöasiat:
§ 1 Määräaikaisen resurssiopettajan valinta, 20.05.2026
§ 2 Määräaikaisen valmistavan opetuksen opettajan valinta, 20.05.2026
§ 3 Äidinkielen ja S2 opettajan avoimena olevan viran määräaikainen täyttäminen, 24.06.2026
§ 4 Matemaattisten aineiden opettajan viransijaisuus, 25.06.2026

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja
Hankinnat:
§ 26 Lukion sähköinen paikallislehtitilaus, 04.06.2026
§ 30 Hiljaisen tilan hankinta, Matti Lohen koulu, 18.06.2026
§ 32 Invataksikuljetuskilpailutus, 01.07.2026
§ 41 Invataksikuljetuskilpailutus, 31.08.2026
Henkilöstöasiat:
§ 29 Virantäytön keskeyttäminen, äidinkieli, 16.06.2026
§ 31 Matematiikan ja fysiikan opettajan valinta, 18.06.2026
§ 33 Eron myöntäminen virasta, 01.07.2026
Muut päätökset:
§ 24 Maksusitoumuksen myöntäminen varhaiskasvatukseen Hankasalmelle, 25.05.2026
§ 25 Tutkimuslupa, Virpi Kosonen, 27.05.2026
§ 27 Lukion ratsastusopetuksen bonus, 04.06.2026

Varhaiskasvatusjohtaja-päiväkodin johtaja
Henkilöstöasiat:
§ 13 Määräaikaisen varhaiskasvatuksen lastenhoitajan valinta sijaisuuden ajaksi, 25.05.2026
§ 14 Varhaiskasvatuksen opettajan sijaistaminen, 01.06.2026
§ 15 Varhaiskasvatuksen opettajana toimiminen, 12.06.2026
§ 16 Varhaiskasvatuksen opettajana toimiminen, 12.06.2026
§ 18 Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan valinta, 15.06.2026
§ 19 Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan sijaisuus, 15.06.2026
§ 20 Varhaiskasvatusjohtaja-päiväkodin johtajan sijaistaminen, 15.06.2026
§ 21 Varajohtajana toimiminen, 15.06.2026
§ 22 Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan valinta, 27.07.2026
§ 23 Osittainen työaika, 06.08.2026
Muut päätökset:
§ 17 Yksityinen perhepäivähoitaja, 15.06.2026

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää merkitä saaneensa tiedoksi viranhaltijapäätökset ja päättää olla käyttämättä otto-oikeuttaan.

Päätös
Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Tiedoksi
Sinikka Tiitinen, Seija Österberg, Juho Pahajoki, Virpi Uusiperhe, Anu Sjöberg

§ 92
Ilmoitusasiat

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Toimielimen tietoon esitellään seuraavat asiat:

- Perusopetuksen yrityskylätoiminnan kumppanuusraportti
- THL:n julkaisu Ehkäisevän päihdetyön toimintaohjelma vuosille 2026–2035
- OKM: Pisä-mittauksen 2025 ensituloksia
- OKM Harrastamisen Suomen mallin lainsäädännön arviointi
- OKM: Perusopetuksen oppimistuloskehitystä tarkastelleen työryhmän loppuraportti
- Nämä materiaalit ovat lautakunnalle jaossa lautakunnan materiaalikansiossa.

- **Varhaiskasvatus**:
  - Lapset puheeksi -päivityskoulutus henkilöstölle
  - Hinni Hiiren vierailuesitys
- **Perusopetuksessa** kansainvälisyystoimintaa: turkkilaisia vieraana teknologiateemalla 14.9.-17.9.
- Perusopetuksen pikkupestuut järjestettiin 11.9. ja oli taas suuri menestys, vieraita pikkupestuilla myös Vesannolta
- **Kulttuuritoimi** tuotti yhdessä seurayhtymän kanssa Pestuumarkkinat 12. -13.09.; lukiolta pestuuassistenttejä valmisteluapuna

Lukio

Syksyn ylioppilaskirjoitukset ovat alkaneet.

Lukiolla on mukavaa porukkaa opiskelijoina ja opettajina. Kaikki asuntoa tarvinneet opiskelijat ovat saaneet hankittua itselleen asunnon, pääsääntöisesti ihan tästä kylältä. Majatalossa neljä opiskelijaa.

Lukion markkinointitapahtumiin löytynyt opiskelijoita. Kansainväliset opiskelijat myös mukana markkinointitapahtumissa, myös pestuilla.

Ykkösten ryhmäytyksissä ollut mukava meininki.

Kirjaston kanssa oppikirjojen lainaustoiminta edelleen toimivaa.

Nuorisotoimi aktiivisesti mukana lukiolaisten elämässä ja ryhmäytyksissä.

Keskuskeittiö palvelee lukiota joustavasti.

Nuoriso: Perustoiminnat lähteneet hyvin käyntiin: liikuntavälituntitoiminta (ala- ja yläkoulu), kerhotoiminnat, hyppytuntitoiminta, EPT-aiheiset koulukahvit (lukio ja

yläkoulu), yli 16v. iltatoiminnat ja nuorisotilatyö. Nuorisotoimi on pitänyt alkusyksystä myös ryhmäytyksiä (7.lk ja lukion 1.lk), lukiolaisten illan, ulkoilmaelokuvan, spessunuokkuja ja kalastuskerhoja. Kerhotoiminta: 18 kerhoa. Uutuutena alakoululaisten oma nuokku.

Konulla ja Etsivällä hyvin asiakkaista. RauLi:n ja RauNon haku 1.9.-15.9.2026, uudet kaudet starttaavat 1.10.2026. Molempiin ollut hyvin hakijoita!

Ryhmätoiminnat kirjataan NuoDo järjestelmään, keskimäärin nuorisotoimen ryhmätoiminnoissa käy 1100-1500 nuorta/kuukausi. Tähän ei ole laskettu yksilöllistä nuorisotyötä, eli kohdattujen lasten/nuorten määrä on todellisuudessa tilastoitua suurempi. Rautalammilla nuorisotyö näkyy paljon lasten ja nuorten arjessa, ja meillä kohdataan iso määrä lapsianuoria.

Liikuntatoimi: Uimahalli aukesi 1.9.2026. Uimahallilla työskentelee uinninvalvoja ja kolme lippukassanhoitajaa. Uutuutena kunnan työntekijöille suunnattu kuntosaliryhmä ja lisääntyneet ohjaustunnit ikääntyneiden liikuntaryhmiin. Ikääntyneiden liikuntaryhmissä (tuolijumppa ja vesijumppa) käynyt paljon väkeä.

LYK

- UNICEFin seurantatapaaminen 25.08.2026
- Koordinaattoreiden tapaaminen Helsingissä 27. - 28.08.2026
- LYKin eteneminen
- suunnitelmassa 5 tavoitealuetta ja niiden sisällä 39 toimenpidettä
- tavoite 1: lapsen oikeudet näkyviksi kunnan toimintaa ohjaaviin suunnitelmiin ja asiakirjoihin
- 17 toimenpidettä, joista
- 8 valmiina
- 9 vaiheessa
- tavoite 2: henkilöstön ja luottamushenkilöstön perehdyttäminen
- 6 toimenpidettä, joista
- 3 valmiina
- 3 vaiheessa
- tavoite 3: positiivinen mielenterveys
- 5 toimenpidettä, joista
- 4 valmiina
- 1 vaiheessa
- tavoite 4: lapsivaikutusten arvioinnin kehittäminen
- 5 toimenpidettä, joista
- 3 valmiina
- 2 vaiheessa
- tavoite 5: osallisuuden vahvistaminen
- 6 toimenpidettä, joista
- 2 valmiina
- 3 vaiheessa
- 1 aloittamatta

Valmistaudumme raportointiin ja vaikuttavuuden arviointiin.

UKK3.0

- opetussuunnitelmaluonnos julkistettiin Tampereen ITK-konferenssissa 23.04.2026
- alkukesästä päätettiin lukuvuoden 2026 - 2027 pilotit, toteutetaan kaikilla luokka-asteilla lapsen ikätason ja opetussuunnitelman tavoitteiden mukaisesti
- syksyn pilotin kattoteema: Viestit, media ja vaikuttaminen
- kevään pilotin kattoteema: Hyvinvointi, yhteisö ja identiteetti
- heinäkuussa 2026 luotiin pilotteja varten oppilaan itsearviointityökalu (oman oppimisen johtamisen työkalu), opettajan arviointityökalu sekä opettajan käyttäjäohje
- kumppanihaku käynnissä
- yksi kunta on ilmoittanut kiinnostuksensa osallistua jollakin panostuksella syksyn pilottijaksoon, neuvottelut yhteistyöstä jatkuvat elo- ja syyskuun 2026 aikana
- kolme kuntaa on ilmoittanut haluavansa saada lisätietoa toimintamallista
- kumppanihaku ja verkoston kehittäminen jatkuvat SG-alueen ulkopuolella
- kevätlukukauden 2026 aikana tehtiin opintomatkat Saksaan ja Italiaan Erasmus+-rahoituksella
- syyslukukauden aikana tulossa opintomatka Raumalle ja Turkuun
- elokuussa 2026 osallistuminen Kasvatustieteen päiville Tampereella, missä teemoina koulutuksen kestävät ratkaisut sekä koulun uudistamisen haasteet ja tutkimuksen mahdollisuudet muutoksessa
- ke 09.09. audienssi opetus- ja kulttuuriministeriössä ministerin valtiosihteerin luona
- On luotu päivitetyt viestintämateriaalit:
    - yleistietoa konseptista eli manifesti perusopetuksesta
- opettajille opettajan arvomajakka
- päättäjille sivistyspoliittinen kannanotto perusopetuksesta
- huoltajille vastaukset usein kysyttyihin kysymyksiin

- Kaikki nämä viestintämateriaalit ovat saatavilla ukk30.fi-sivustolla:
- manifesti: https://www.ukk30.fi/home/ukk3-0-mit%C3%A4-se-on
- arvomajakka: https://www.ukk30.fi/home/opettajille
- Sivistyspoliittinen kannanotto: https://www.ukk30.fi/home/p%C3%A4%C3%A4tt%C3%A4jille
- vastaukset usein esitettyihin kysymyksiin: https://www.ukk30.fi/home/ukk-usein-kysytyt-kysymykset

Ehdotus
Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää merkitä saaneensa tiedoksi ilmoitusasiat.

Päätös

Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

§ 93
Muut asiat

Otetaan käsiteltäväksi jäsenten muut mahdollisesti esille ottamat asiat.

Päätös
Merkitään pöytäkirjaan, että hyvinvointilautakunta keskusteli vapaamuotoisesti talousarvion laadinnasta ja laadinnassa huomioitavista seikoista.